



## **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА** **Акционерного общества «Дальневосточный завод «Звезда»**

ЕИПВ 20.09—2019

Дальневосточный завод «Звезда» служит стратегическим интересам России в обеспечении лидерства на Тихом океане и в Арктике, сохраняя и преумножая боеспособность Военно-морского Флота Российской Федерации и участвуя в проектах обновления ледокольного флота.

Дальневосточный завод «Звезда» специализируется на ремонте, переоборудовании, модернизации, постройке, гарантийном обслуживании, демонтаже и утилизации кораблей и судов всех типов и классов, их составных частей и вспомогательных механизмов, в том числе с ядерными энергетическими установками.

### **ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ**

Выполнение заказов в срок, снижение потерь всех видов ресурсов, повышение качества работ, обеспечение ядерной и радиационной безопасности — приоритетные цели для повышения удовлетворённости потребителей и фундамент для устойчивого развития Дальневосточного завода «Звезда», коллектива и населения города Большой Камень.

### **ПРИНЦИПЫ ДОСТИЖЕНИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ЦЕЛЕЙ**

Для достижения приоритетных целей руководство Дальневосточного завода «Звезда» принимает на себя обязательство сконцентрировать усилия на пяти принципах:

*1 Принцип планирования* — прогнозирование действий, постановка целей и запуск мероприятий, направленных на повышение качества продукции и результативности системы управления качеством;

*2 Принцип соответствия* — ведение деятельности в соответствии с требованиями законодательства, нормативно-технической документации, заказчиков, потребителей и ключевых заинтересованных сторон;

*3 Принцип предупреждения* — опережающее выявление, анализ, оценка и обработка возможных отклонений от заданных требований, с целью снижения рисков передачи заказчику продукции ненадлежащего качества;

*4 Принцип совершенствования* — непрерывное улучшение деятельности, направленное на улучшение качества гражданской и военной продукции на всех стадиях её жизненного цикла, связанное с повышением результативности систем управления качеством;

*5 Принцип вовлечения* — развитие и поддержка знаний и компетентности работников, мотивация к выявлению проблем и потерь, исключение необоснованных санкций, содействие и поощрение к улучшению деятельности.

Руководство Дальневосточного завода «Звезда» осознает свою личную ответственность за воплощение настоящей политики в жизнь, обязуется поддерживать её в актуальном состоянии, пересматривая её не реже одного раза в три года, и адресует её всем заинтересованным сторонам.

